

## **CONTENU DE LA FORMATION :**

### **Module 1 : Le rôle du référent en matière de Santé Sécurité Conditions de Travail.**

- Place de la SSCT au cœur des prérogatives du référent

### **Module 2 : Les partenaires du référent en matière de SSCT.**

- Rôle et place de l'inspection du travail
- Support et missions de la médecine du travail
- Intervention utile de la CARSAT/CRAMIF

### **Module 3 : Les moyens d'action du référent**

- Moyens de fonctionnement généraux
- Le référent et le CSE
- Registres obligatoires au sein de l'entreprise (DUERP notamment)
- Droit d'alerte et droit de retrait des salariés

**Cas pratique :** à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener

### **Module 4 : La santé et la sécurité au travail- décryptage**

- La sécurité dans l'entreprise : enjeux et aspects légaux
- Comprendre la notion de risques professionnels
- Obligations liées aux conditions de travail des salariés

**Etude du document unique d'évaluation des risques de l'entreprise**

### **Module 5 : Les maladies professionnelles et les accidents du travail**

- Procédure de reconnaissance de la maladie
- Définition de l'accident de travail et de trajet
- Procédure de déclaration d'un accident de travail

### **Quizz**

### **Module 6 : L'analyse d'un accident de travail**

- L'utilité de la méthode de « l'arbre des causes »
- Comment recueillir les éléments de l'accident
- Analyse de la situation de travail
- Recueil des faits

**Analyse des documents relatifs à l'arbre des causes.**

**Durée :** 3 jours (21h)

**Prérequis :** Aucun

**Public Concerné :** Titulaire du SST

**Modalités et délais d'accès :** contacter B2C qui propose et planifie une formation à la date des prochaines sessions disponibles.

**Nombre de stagiaires :** 10 maximum

### **Objectifs pédagogiques :**

#### **Être capable de :**

- ✓ Disposer de bases légales en matière SSCT.
- ✓ Repérer l'ensemble des acteurs visés
- ✓ Devenir acteur de la prévention
- ✓ Accompagner les mesures décidées par l'employeur

### **Méthodes pédagogiques :**

- ✓ Exposés de cours.
- ✓ Exercices de groupe.
- ✓ Discussions/Débats
- ✓ Participation active
- ✓ Quizz

### **Modalités d'évaluation :**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

### **Méthodes d'évaluation :**

- ✓ Feuilles de présences
- ✓ Application lors d'une mise en situation finale

**Attestation :** Oui

## **Module 7: La pénibilité au travail**

- Eclairage sur le dispositif C2P
- Qu'est-ce que la QVCT et comment agir en conséquence ?
- Les droits des salariés exposés à des risques pour leur santé

## **Module 8: Traiter le handicap et l'inaptitude au travail**

- Quels sont les cas d'inaptitude au travail ?
- Les facteurs pouvant entraîner un handicap
- Adaptation des conditions de travail
- L'intégration des travailleurs handicapés
- Les missions de l'Agefiph pour les entreprises

## **Module 9: Prévention des risques professionnels**

- Définition de la prévention et aspects légaux
- Ce qui se cache derrière « Risques, dangers et dommages »
- Les réels enjeux et leviers de la prévention en entreprise
- Lutter contre l'apparition des TMS et des RPS

## **Module 10: Les missions SSCT du référent**

- Place et utilité du Document unique pour l'entreprise et les élus
- Les inspections au service de la santé et de la sécurité
- Alerter à la conclusion de l'enquête
- Suivre une politique de prévention
- Cas du harcèlement moral et sexuel (agir et réagir en conséquence)
- 

**Bilan de la formation :** *Satisfaction stagiaires*



**Durée :** 3 jours (21h)

**Prérequis :** Aucun

**Public Concerné :** *Titulaire du SST*

**Modalités et délais d'accès :** contacter B2C qui propose et planifie une formation à la date des prochaines sessions disponibles.

**Nombre de stagiaires :** 10 maximum

### **Objectifs pédagogiques :**

**Être capable de :**

- ✓ Disposer de bases légales en matière SSCT.
- ✓ Repérer l'ensemble des acteurs visés
- ✓ Devenir acteur de la prévention
- ✓ Accompagner les mesures décidées par l'employeur

### **Méthodes pédagogiques :**

- ✓ Exposés de cours.
- ✓ Exercices de groupe.
- ✓ Discussions/Débats
- ✓ Participation active
- ✓ Quizz

### **Modalités d'évaluation :**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

### **Méthodes d'évaluation :**

- ✓ Feuilles de présences
- ✓ Application lors d'une mise en situation finale

**Attestation :** Oui